

- пособиями по государственному социальному страхованию;
 - путёвками на санитарно-курортное лечение, в детские оздоровительные лагеря-при наличии денежных средств.
 - сохраняет за работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы, кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, средний заработок на срок его переквалификации с целью использования его для работы в данной организации.
- 10.3. Работодатель по согласованию с трудовым коллективом и с учётом возможностей организаций:
- оказывает материальную помощь.
 - а) в связи с рождением ребёнка;
 - б) в связи с регистрацией брака (впервые), серебряной или золотой свадьбой;
 - в) в связи со смертью близких родственников.

10.4. В случае получения работником тяжёлых травм или гибели не по вине работника при выполнении должностных обязанностей, работодатель осуществляет разовую материальную помощь в сумме 2-х должностных окладов (сверх выплат, установленных законодательством).

10.6. Работодатель предоставляет кратковременный отпуск сроком до 14 календарных дней без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другими уважительными причинами работнику, по его заявлению, который оформляется приказом.

10.7. Работодатель оказывает материальную помощь работникам, при наличии денежных средств в организации в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников организации (положение прилагается).

11 Решение спорных вопросов

11.1 МО ООГО ДОСААФ России г. Елец Липецкой области заинтересовано в создании климата взаимного уважения и доверия, в скорейшем решении всех вопросов работников во избежание возникновения конфликтных ситуаций в процессе работы.

11.2. В целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные ТК РФ, иными законами и другими нормативными правовыми актами.

11.3. Работник, который считает, что с ним обращаются несправедливо, должен поступить следующим образом:

- 1) обсудить возникшую проблему со своим непосредственным руководителем;
- 2) если выход из создавшейся ситуации не найден, обратиться к руководству организации.

11.4. В случае возникновения разногласий между работником и администрацией по вопросам применения трудового законодательства, коллективного или трудового договоров, и если в результате вышеуказанного порядка разрешения проблем стороны не пришли к согласию, работник вправе обратиться с соответствующим заявлением в комиссию по трудовым спорам, государственную инспекцию по труду, в суд.