

методы развития мастерства; современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентностного подхода; методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися, воспитанниками, детьми разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе, технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; технологии педагогической диагностики; основы работы с персональным компьютером (текстовыми редакторами, электронными таблицами), электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием; основы трудового законодательства; правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правила по охране труда и пожарной безопасности.

Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

**ХІХ. Типовая форма договора между организацией,  
осуществляющей образовательную деятельность и преподавателями  
(мастерами производственного обучения).**

**Трудовой договор с работником**

Примерная форма срочного трудового договора с  
преподавателем (мастером производственного обучения)

г. \_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)

именуем\_\_\_ в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

\_\_\_\_\_  
(устава, доверенности)

действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

и гражданин (ка) \_\_\_\_\_

именуемый(ая) в дальнейшем «Преподаватель», «Мастер ПО», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.