

4.4.2. 1 день:

– матерям, имеющим учеников-первоклассников (1 сентября)

4.4.3. Приложение № 4

– работникам с ненормированным рабочим днем

4.4.4. 4 дня в месяц:

– родителям, имеющим детей-инвалидов

4.5. Представлять неоплачиваемый отпуск до 14 дней по заявлению работников по усмотрению администрации.

Ответственные за выполнение обязательств
по разделу IV: гл. бухгалтер, и и.о. спец. по кадрам

V. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

5.1. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда в организации в соответствии с существующим законодательством РФ и требованиями норм и правил по охране труда.

5.2. Не допускать эксплуатацию производственных объектов и рабочих мест при нарушении санитарных норм и правил по охране труда впредь до проведения необходимых мероприятий по приведению их к норме.

5.3. В соответствии с типовыми отраслевыми нормами обеспечить работающих спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (приложение № 3).

5.4. Обучать работников безопасным методам и приемам работы за счет предприятия.

5.5. Не привлекать и не допускать работников, в том числе с их согласия, к работе, которая по заключению органов здравоохранения противопоказана им по состоянию здоровья.

5.6. Для организации работы по охране труда на предприятии создать комиссию по охране труда.

5.7. Не допускать дискриминацию в отношении работников на основе их действительного или приписываемого статуса ВИЧ - инфицированных.

5.8. Обеспечить неприкосновенность частной жизни работника, включая конфиденциальность информации в отношении ВИЧ/СПИДа.

5.7. Проводить предусмотренные нормативными документами расследование каждого несчастного случая, происшедшего с работником при выполнении им трудовых обязанностей.

5.8. Проводить аттестацию рабочих мест в сроки, установленные законодательством, но не реже одного раза в три года.

Ответственные за выполнение обязательств
по разделу V: председатель, и.о. спец. по кадрам

VI. ОТКАЗ ОТ ЗАБАСТОВОК ПО УСЛОВИЯМ, ВКЛЮЧЕННЫМ В ДАННЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ПРИ СВОЕВРЕМЕННОМ И ПОЛНОМ ИХ ВЫПОЛНЕНИИ.

В течение периода действия настоящего коллективного договора сторона, представляющая интересы работников и подписавшая коллективный договор, при условии своевременного и полного выполнения обязательств по коллективному договору принимает обязательства: не объявлять забастовку, не вовлекать в нее работающих и не одобрять их решение об участии в стачке поддержки, пикетировании, бойкота, замедлении работы и других действиях, направленных во вред стороне, представляющей интересы работодателя. В случае, если подобные действия имеют место, сторона, представляющая интересы работников, обязана потребовать от работников вернуться к работе и приостановить несанкционированную забастовку. Любой работник, принявший участие в подобных действиях, должен быть подвергнут материальному и дисциплинарному взысканию.