

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников

Местного отделения Общероссийской общественно-государственной организации
ДОСААФ России города Елец Липецкой области

1. Вознаграждение по итогам работы работникам МО ООГО ДОСААФ России выплачивается по истечении календарного года при условии получения прибыли. Выплачивать всем работникам организации материальную помощь к отпуску на поддержание здоровья, в размере одного должностного оклада, с учетом материальной возможности организации (кроме временных работников).
2. При увольнении работника по собственному желанию он теряет право на получение всех видов материальной помощи.
3. При увольнении работника в связи с болезнью и инвалидностью, сокращением численности или штата работников, ликвидацией или реорганизацией предприятия, ему выплачивается неполученная материальная помощь к отпуску на поддержание здоровья при условии полного неиспользованного отпуска.
4. Премирование работников осуществляется по результатам его деятельности, с учетом материальной возможности организации, в соответствии с критериями оценки эффективности работы организации, из которых общими для всех являются:
 - Выполнение должностных обязанностей;
 - Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период.
 - Отсутствие нарушений правил по технике безопасности;
 - Участие в проведении мероприятий, способствующих повышению авторитета и имиджа учреждения в регионе;
 - Рост объема доходов от платной подготовки кадров массовых технических профессий;
 - Увеличение рентабельности и снижение себестоимости услуг;
 - Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
 - Участие в проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, в том числе международных, российских, региональных и муниципальных мероприятий военно - патриотического, научно- методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;
 - Своевременно и качественно представление отчетов и других отчетных документов о проделанной работе;
 - Эффективное использование имущества и материальных ценностей учреждения, находящихся в подотчете.
5. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на предприятии в следующих размерах:
 - при стаже работы свыше 1 года – 5 %;
 - при стаже работы свыше 3 лет – 10 %;
 - при стаже работы свыше 10 лет – 15 %;
 - при стаже работы свыше 15 лет – 20 %.Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы на предприятии, а также организациях – правопреемниках, включаются все периоды работы в организации, за исключением периодов работы до увольнения с работы за виновные действия.
6. Выплачивать ежемесячно доплату работникам за инициативность, сложность, напряженность в размере до 100 % от размера оклада с учетом материальной возможности организации.
7. Выплачивать всем работникам организации (кроме временных работников, и по ГПД) материальную помощь с учетом материальной возможности организации:
 - к ежегодному отпуску в размере 4000 рублей основным работникам и 2000 рублей внешним совместителям;
 - в связи с рождением ребенка в размере 5000 рублей;